

ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАВЕНСТВА В ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ШТАТА

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, что штат Нью-Йорк занимает лидирующее положение в стране по вопросу защиты гражданских прав и свобод всех своих граждан;

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, что политика штата предполагает содействие справедливости, борьбу с дискриминацией и обеспечение равного отношения ко всем людям;

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, что каждый житель штата Нью-Йорк должен иметь возможность получать справедливую и равную оплату на основе характера работы, которую он выполняет, и ответственности, которую она налагает;

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, что федеральные законы и законы штата запрещают дискриминацию в оплате труда на основании гендерной принадлежности и требуют равной оплаты за равный труд;

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, что в 2015 году, штат Нью-Йорк ввел в действие комплексный пакет законов, направленных на поддержку, защиту и укрепление прав женщин на рабочем месте, в том числе запрещающих работодателям платить женщинам меньше, чем мужчинам за выполнение одинаковой работы и разрешающих работникам обсуждать друг с другом размер заработной платы без страха расторжения или приостановления трудового договора;

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, что исторически сложилось так, что женщины и работники, принадлежащие к расовым и этническим меньшинствам получали более низкие зарплаты и это вызывало разрыв в размере заработной платы, который распространялся на все отрасли;

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, что несмотря на наметившийся прогресс, федеральная статистика показывает, что на каждый доллар заработной платы, зарабатываемой мужчинами, на долю женщины приходится в среднем лишь 87 центов, то есть на 13 центов меньше по сравнению с тем, что за такую же работу получают мужчины;

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, что штат Нью-Йорк не намерен сохранять такое неравенство, которое может отражаться в предыдущем уровне зарплат нанимаемых работников, и будет дальше добиваться настоящего равенства в оплате, обеспечив устранение всех пережитков исторически сложившейся дискриминации в системе оплаты труда; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, что трудовые ресурсы штата должны получать справедливую и достойную компенсацию на основе работы, которую они выполняют, а не на основании их гендерной, расовой или этнической принадлежности, предыдущего работодателя или предыдущих заработков.

ИСХОДЯ ИЗ ВЫШЕИЗЛОЖЕННОГО, Я, ЭНДРЮ М. КУОМО (ANDREW M. CUOMO), губернатор штата Нью-Йорк, властью, данной мне Конституцией (Constitution) и законами штата Нью-Йорк, настоящим распоряжаюсь о нижеследующем:

A. Определения

1. «Организация штата» означает (i) все ведомства и департаменты, над которыми губернатор обладает исполнительной властью и (ii) все общественные корпорации, органы государственной власти, коллегиальные органы управления и комиссии, которым губернатор назначает председателя, генерального директора, или большую часть членов правления (Board Members), за исключением Управления портов штатов Нью-Йорк и Нью-Джерси (Port Authority of New York and New Jersey).

2. «Компенсация» означает жалование, заработную плату, льготы и другие формы оплаты.
- B. В целях распространения практики, когда кандидат на должность принимается на основе его квалификации и присущей ему способности выполнять определенную работу, ни одной организации штата не разрешается просить или требовать у кандидата на должность справку о текущей или предыдущей компенсации до тех пор, пока не озвучено условное предложение о найме на работу с размером компенсации.
- C. Как только такое предложение озвучено, организация штата может затем попросить информацию о зарплате и проверить ее.
- D. Если организация штата уже обладает информацией о прошлой зарплате кандидата на момент вступления в силу настоящего исполнительного распоряжения (Executive Order), она не может учитываться при определении заработной платы потенциального работника, до тех пор, пока это не требуется по закону или по коллективному трудовому договору.
- E. Служба губернатора по вопросам трудовых отношений (Governor's Office of Employee Relations) будет осуществлять мониторинг и надзор за этим процессом и обучать соответствующий персонал кадровых служб организаций штата новым требованиям в рамках настоящего Исполнительного распоряжения (Executive Order).
- F. Ни одно положение настоящего распоряжения не может воспрепятствовать кандидату добровольно представить сведения о компенсациях, но ни один кандидат не обязан предоставлять такую информацию, пока соблюдаются требования настоящего Исполнительного распоряжения (Executive Order).
- G. Отказ кандидата представить сведения о заработной плате не должен учитываться при принятии решения о найме на работу. Кандидаты, которых в нарушение настоящего Исполнительного распоряжения (Executive Order) попросили представить сведения о зарплате, могут сообщить об этом в Службу губернатора по вопросам трудовых отношений (Governor's Office of Employee Relations).
- H. Ни одно положение настоящего распоряжения не может умалять какие-либо права по какому-либо коллективному договору.

И З Д А Н О за моей подписью и малой печатью

штата в городе Олбани (Albany)

сегодня девятого января две

тысячи семнадцатого года.

ПОДПИСАНО ГУБЕРНАТОРОМ

Секретарь губернатора